

**Комунальний заклад освіти**

**«Спеціалізована середня загальноосвітня школа №142**

**еколого-економічного профілю»**

**Дніпровської міської ради**

|  |
| --- |
|  |

**НАКАЗ**

 \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 м. Дніпропетровськ № \_\_\_\_

 **Про організацію роботи з молодими**

**та малодосвідченими вчителями**

Відповідно до річного плану роботи школи, з метою організації на сучасному рівні роботи з молодими та малодосвідченими вчителями, спрямованої на підвищення рівня їхньої психолого-педагогічної, загальнокультурної, фахової й методичної підготовки

НАКАЗУЮ:

1.Організоватироботу **«Школи становлення вчителя»**  з проблеми: «Формування професійних умінь і навичок, що відповідають сьогоднішнім вимогам педагогічної науки і практики».

**Основні завдання «Школи становлення вчителя»** вважати**:**

* створення умов для безперервного вдосконалення фахової освіти і кваліфікації молодих спеціалістів;
* підвищення їхньої психологічної компетентності;
* поглиблення знань з теорії та методики навчання і виховання;
* сприяння оволодінню молодими вчителями основних нормативних документів;
* вивчення і використання у практиці сучасних досягнень психолого-педагогічної науки та передового педагогічного досвіду;
* розвиток ініціативи і творчості, новаторських пошуків вчителів;
* апробація та впровадження нових освітніх технологій та систем;
* залучення до вирішення складових багатогранних завдань, які стоять перед школою – учасницею дослідно-експериментальної роботи Всеукраїнського рівня за темою «Формування гармонійно досконалої особистості учня в сучасному освітньому середовищі навчального закладу» і на цій основі, – виробленню власного педагогічного стилю роботи.

**Основними напрямами роботи «Школи становлення вчителя»** визначити:

* розширення сфери знань учителів із психолого-педагогічних основ уроку;
* ознайомлення їх з елементами педагогічної техніки, опанування якої дасть змогу усвідомленню здійснювати відбір необхідних і найбільш доцільних прийомів роботи учнів на уроках;
* створення для вчителів такого методичного середовища, в якому їм би хотілося творити.

2. Для активізації роботи з підвищення кваліфікації молодих та малодосвідчених вчителів, продовжити в школі роботу вчителів-наставників.

Головою ради наставників назначити заступника директора з навчально-виховної роботи, Данюшину Л.М.

Керівником «Школи становлення вчителя» призначити Саранчук Т.В.

Закріпити за молодими та малодосвідченими вчителями вчителів –наставників:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №з\п | ПІБ молодого вчителя | стаж роботи | предмет викладання | вчитель-наставник |
|  | МирошниченкоОлена Сергіївна | 0,5 | початкова школа | Полішко Л.І. |
|  | ПоліщукАльона Валентинівна  | 0,5 | початкова школа | Власова Т.Ю. |
|  | УшаковаДар’я Сергіївна | 1,5 | початкова школа | Данильченко І.В. |
|  | ТовмачДіана Юріївна | 0,5 | початкова школа | Шило Н.П. |
|  | СтеценкоАнастасія Олегівна | 2 | англійська мова | Фурсова А.М. |
|  | Пеня Наталія Володимирівна | 2 | англійська мова |  |
|  | Решта Інна | 0,5 | англійська мова |  |
|  | Лиходій Олександр Олександрович | 1,5 | фізичне виховання | Кутовий І.В. |
|  | Чорномаз Світлана Миколаївна | 2 | укр.мова, літ,заруб.літ | Касьяненко Н.В. |
|  | Безсмольна Катерина  |  | математика | Ляш С.І. |
|  |  |  | інформатика | Полішко О.М. |

 3. Раді наставників скласти план роботи до 15 вересня 2017 року, в якому передбачити надання вчителям методичної допомоги в розв’язанні першорядних проблем, подоланні труднощів, із якими зустрічається молодий вчитель, підтримки їхньої творчої наснаги, бажання плідно працювати.

4.Вчителям-наставникам залучити кожного молодого та малодосвідченого вчителя до самоосвіти, участі в методичній роботі школи з урахуванням їхньої теоретичної і методичної підготовки.

5. Організувати роботу психолога по адаптації молодих та малодосвідчених вчителів, надавши психологічну допомогу в роботі з учнями, батьками, при підготовці до уроку, у взаємостосунках учитель-учень, учитель-батьки.

6. Провести психолого-педагогічні семінари, тренінги відповідно до річного плану роботи школи.

7. На останньому засіданні школи становлення вчителя провести підсумки роботи молодих та малодосвідчених вчителів та їх наставників.

8. Заступнику директора з навчально-виховної роботи Данюшиній Л.М. забезпечити контроль за змістом роботи з молодими та малодосвідченими вчителями.

9. Заслухати на останньому засіданні методичної ради школи звіти наставників про ефективність стажування молодих спеціалістів.

10. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника директора з навчально-виховної роботи Данюшину Л.М.

Директор школи Л.В.Хмеленко

З наказом ознайомлена:

Заступник директора з НВР Л.М.Данюшина