



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КЗЗСО «Лицей № 142» ДМР

Людмила ХМЕЛЕНКО

План заходів

**Комунального закладу загальної середньої освіти
«Лицей №142 імені П'єра де Кубертена» Дніпровської міської ради
щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності
у сфері освіти до 2030 року
на 2023-2024 роки**

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання
1.	Вивчення та аналіз нормативно-правових документів з питань профілактики, гендерно-обумовленого насильства, виховання гендерної культури та гендерної рівності в системі освіти	2023 рік	Адміністрація закладу
2.	Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, заохочення їх до проходження курсів для володіння базовою інформацією, пов'язаною з питаннями рівності жінок і чоловіків, а також отримання знань законодавчих актів з питань забезпечення рівності громадян жіночої та чоловічої статей	2023-2024 роки	Адміністрація закладу
3.	Посилення роботи у напрямку психологічної просвіти та підвищення психологічної компетентності всіх учасників навчально-виховного процесу з питань профілактики гендерно-обумовленого насильства, виховання гендерної культури та гендерної рівності в системі освіти	2023-2024 роки	Адміністрація закладу, педагогічний колектив
4.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо формування в учасників освітнього процесу культури недискримінаційної, ненасильницької, безконфліктної комунікації	2023-2024 роки	Педагогічний колектив

5.	Використання інноваційних педагогічних технологій, форм та методів навчання і виховання, що сприяють створенню та підтримці у навчанні і вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу	2023-2024 роки	Педагогічний колектив
6.	Проведення дослідження психолого-соціальних аспектів гендерного виховання учнів у закладі освіти та стану гендерного насильства у молодіжному середовищі	2023-2024 роки	Психологічна служба
7.	Проведення уроків гендерної рівності із залученням фахівців соціальних служб, батьківського комітету, розглядаючи різноманітні питання суспільства: взаємини в сім'ї та на роботі, між людьми різних націй, культур чи релігій, проблеми людей з обмеженими можливостями, формування здорового способу життя, профілактика шкідливих звичок, запобігання пригнічення та насильства в його різноманітних проявах	2023-2024 роки	Педагогічний колектив
8.	Проведення заходів для лідерів учнівського самоврядування з обговоренням питань гендерної рівності	2023-2024 роки	Педагог-організатор
9.	Проведення виховної роботи з дітьми та учнівською молоддю з питань формування гендерної культури та гендерного виховання, організація та проведення конкурсу дитячих малюнків на гендерну тематику	2023-2024	Педагогічний колектив
10.	Здійснення соціально-педагогічної, психологічної реабілітації учнів, що опинились у складних життєвих обставинах	2023-2024 роки	Психологічна служба

11.	Систематичне проведення різноманітних заходів, що спрямовані на висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків	2023-2024 роки	Педагогічний колектив
12.	Проведення інформаційно-консультативних зустрічей щодо професійної орієнтації (допомоги у виборі освіти, професії)	2023-2024 роки	Адміністрація закладу
13.	Розміщення на веб-сайті закладу освіти інформації щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	2023-2024 роки	Адміністратор веб-сайту ліцею